

Munkavégzés a fogyatékos ember szemével

Dr. Hegedüs Lajos
FESZT

Mit jelent a fogyatékos ember számára a munka?

- A hasznosság érzetét
- Az emberi élet értékét mások szemével megítélve
- Szocializációt, az együttélés színterét
- Társas kapcsolatok lehetőségét
- Sikerélményt, önmegvalósítási lehetőséget

Mit jelent a fogyatékos ember számára a munka?

- Jövedelmet, egzisztenciát, az ön és családfenntartás reális esélyét
- Önbecsülést, önértékelést, önkontrollt
- Az aktív, teljes élet lehetőségét
- Fejlődési lehetőséget

Mit jelent a fogyatékos ember számára a munka?

Összességében ugyanazt, mint bárki másnak,

mégis egészen mást:

a vegetáció helyett, a teljes életet

A munkavégzést akadályozó tényezők

A fizikai környezet akadályai:

- munkahely megközelíthetősége, közlekedési akadályok
- a munkahely építészeti akadályai
- a munkakörülmények fizikai akadályai

A munkavégzést akadályozó tényezők

A kommunikáció, a megértés akadályai:

- látás, hallás, beszédértés érzékszervi akadályai
- a megértés értelmi akadályai

A munkavégzést akadályozó tényezők

A társadalmi környezet akadályai:

- társadalmi megítélés: félelmek a másságtól, lebecsülés, sajnálat
- kölcsönös beilleszkedési, együttélési zavarok

A munkavégzést akadályozó tényezők

A munkáltatókban rejlő okok:

- munkáltatói előítéletek: alacsony munkateljesítmény, gyakoribb hiányzás, „problémás munkaerő”,
- a munkahely kialakításának költségessége
- speciális igények kezelése
- emberi érzéketlenség
- félelem az ismeretlentől
- bizalom hiány

A munkavégzést akadályozó tényezők

A fogyatékos emberben és családjában rejlő okok

- önbizalom, önbecsülés hiánya, kissebbrendűségi érzés
- konfliktus megoldó, kudarc feldolgozó képesség problémái
- agresszivitás, sértődékenység, visszahúzódás
- a családi féltés
- alul motiváltság
- aktivitás hiány

Mit kell tennünk?

Fogyatékos emberek és szervezeteik feladatai:

- tudatos felkészülés, felkészítés személyre szabottan
- aktivitásra ösztönzés
- képzés, továbbképzés
- családok felkészítése
- támogató, segítő szolgáltatások szervezése, ösztönzése, működtetése
- jó példák, életsorsok bemutatása, sorstársi ösztönzés, tanácsadás
- pozitív gondolkodásra ösztönzés, nevelés
- „kapaszkodó háttér” biztosítása

Mit kell tennünk?

Állami, társadalmi, politikai feladatok:

- jogalkotás: antidiszkrimináció, pozitív intézkedések, érdekeltség megteremtése,
- segítő szolgáltatások biztosítása
- társadalmi tudatformálás
- az integráció prioritásának elismerése és ösztönzése

Mit kell tennünk?

Munkáltatói feladatok:

- saját érdekeik felismerése és értékelése
- társadalmi szerepvállalás
- a szolidaritás érvényesítése

Eredmények

- társadalmi szinten már középtávon megtérülő anyagi haszon, fenntartható fejlődés
- mozgósítható munkaerő tartalék
- kölcsönös jóérzés, a társadalmi szolidaritás erősödése
- a fogyatékos emberek a társadalom értékei és nem terhei