

Salva Vita Alapítvány

1081 Bp. Népszínház u. 17.

www.salvavita.hu

info@salvavita.hu



SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

2006. január 31.

Küldetésünk

A **Salva Vita Alapítvány** célja az értelmi sérült emberek önálló életvitelének és társadalmi beilleszkedésének elősegítése az integrált munkavállalás és az ehhez kapcsolódó programok által.



Programjaink, feladataink

- Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás
- Munkahelyi Gyakorlat program
- Módszertani feladatok, fejlesztések
- Szakmai standardok kidolgozása, minőségfejlesztés
- Programok országos terjesztése, hálózatépítés
- Kapacitásépítés, szervezetfejlesztés
- Bekapcsolódás a nemzetközi szakmai vérkeringésbe

Munkahelyi Gyakorlat program

Kinek szól?

Speciális szakiskolában tanuló tanulásban akadályozott ill. értelmileg akadályozott tanulók

Indokoltsága

- **Fiatalok:** nem ismerik a munka világát, a felnőtt élet elvárásait
- **Szülők:** kevés az információjuk gyermekük elhelyezkedési lehetőségeiről.
- **Munkáltatók:** nem ismerik az értelmi sérült emberek munkavégző képességét

Az MHGY program támogatói

- Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium
- Fogyatékos Gyermekekért Közalapítvány
- Fogyatékosok Esélye Közalapítvány
- Nemzeti Szakképzési Intézet (szakmai partner)
- Oktatási Minisztérium (szakmai partner)



2006. január 31.

A Munkahelyi Gyakorlat program elemei

- két tanuló egy kísérővel
- heti egy alkalommal, 3-4 órában
- kéthavonkénti forgásban (összesen 8 munkatípus)
- normál munkahelyeken, integráltan
- bérezés nélküli munkát végeznek - gyakorlatukat töltik.



Az MHGY program eredményei – A tanulók számára

- Saját képességek, korlátok
- Különféle munkatípusok
- Munkahelyi elvárások, szokások
megismerése, elfogadása
- Önállósodás a munkavégzésben,
közlekedésben, döntési helyzetekben
- Kommunikációs és viselkedési kultúra
elsajátítása
- Munkatársi kapcsolatok kialakítása
- Munkahelyi hierarchiák felépítésének
megismerése



Az MHGY program eredményei – A szülők és az iskolák számára

Szülők

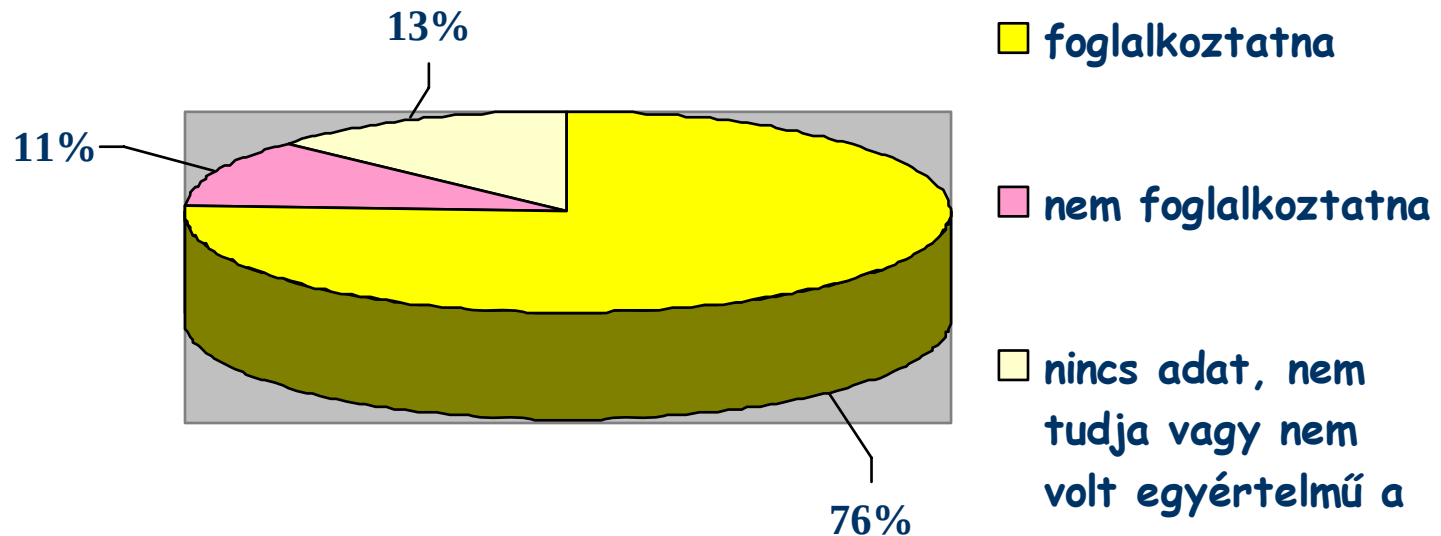
- Reális kép a gyermekről
- Információ a gyermek elhelyezkedési esélyeiről
- Aktivizálódnak és optimistábbá válnak

Iskolák

- Új eszköz a pedagógiai célok megvalósításához
- Külső, elfogulatlan visszajelzés a tanulókról
- Személyre szabott fejlesztési lehetőség
- Perspektíva
- Visszacsatolás az alsóbb évfolyamok számára

Az MHGY program eredményei – A munkáltatók számára

- Megismerik az értelmi sérült fiatalok munkavégző képességét, erősségeit, emberi adottságait
- Felkészültté válnak értelmi sérült emberek foglalkoztatására



2006. január 31.

Az MHGY program eredményei – A számok tükrében

- 1996 óta folyamatosan működik, fejlődik
- Jelenleg 17 speciális szakiskola működteti a programot
- Eddig 101 munkahely, kb. 28-féle munkatípus
- 10 év alatt kb. 300 fiatal vett/vesz részt
- A programból kikerült fiatalok közül 28-an már a nyílt munkaerőpiacon dolgoznak
- Az MHGY program generálja az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások helyi szintű kialakulását (5 helyszínen)

Az MHGY program jövőképe

- A program adaptálása intézetben ill. családban élő, nem dolgozó, **felnőtt** értelmi sérült emberek csoportjára
- A programban résztvevő **szakemberek** képzési programjának akkreditálása
- A program szakmai **fenntarthatóságának**, fejlesztésének, **minőségének** biztosítása (központi programmodul)
- A szükséges tankönyvek, **oktatási segédanyagok** kidolgozása
- Igény szerint tanácsadás, **konzultáció. szupervízió** biztosítása a programban résztvevő iskoláknak

Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás

Mi a Támogatott Foglalkoztatás?

Speciális munkaerő-piaci szolgáltatás hátrányos helyzetű emberek nyílt piaci foglalkoztatásának elősegítésére

Kinek szól?

SVA – tanulásban akadályozott, értelmileg akadályozott, részképesség zavaros, autista ill. 2005-től látássérült ügyfeleknek

Miért egyedülálló?

Partnerségen alapuló modell, amely képessé teszi a fogyatékkal élő ügyfelet hogy fizetett munkát találjon a nyílt munkaerőpiacon, a munkáltatóknak pedig értékes munkaerő foglalkoztatását teszi lehetővé hosszú távon

Miért sikeres?

A TF szolgáltatás mind a munkavállalónak, mind a munkáltatónak személyre szabott, igény szerinti támogatást nyújt a foglalkoztatás teljes ideje alatt.

2006. január 31.

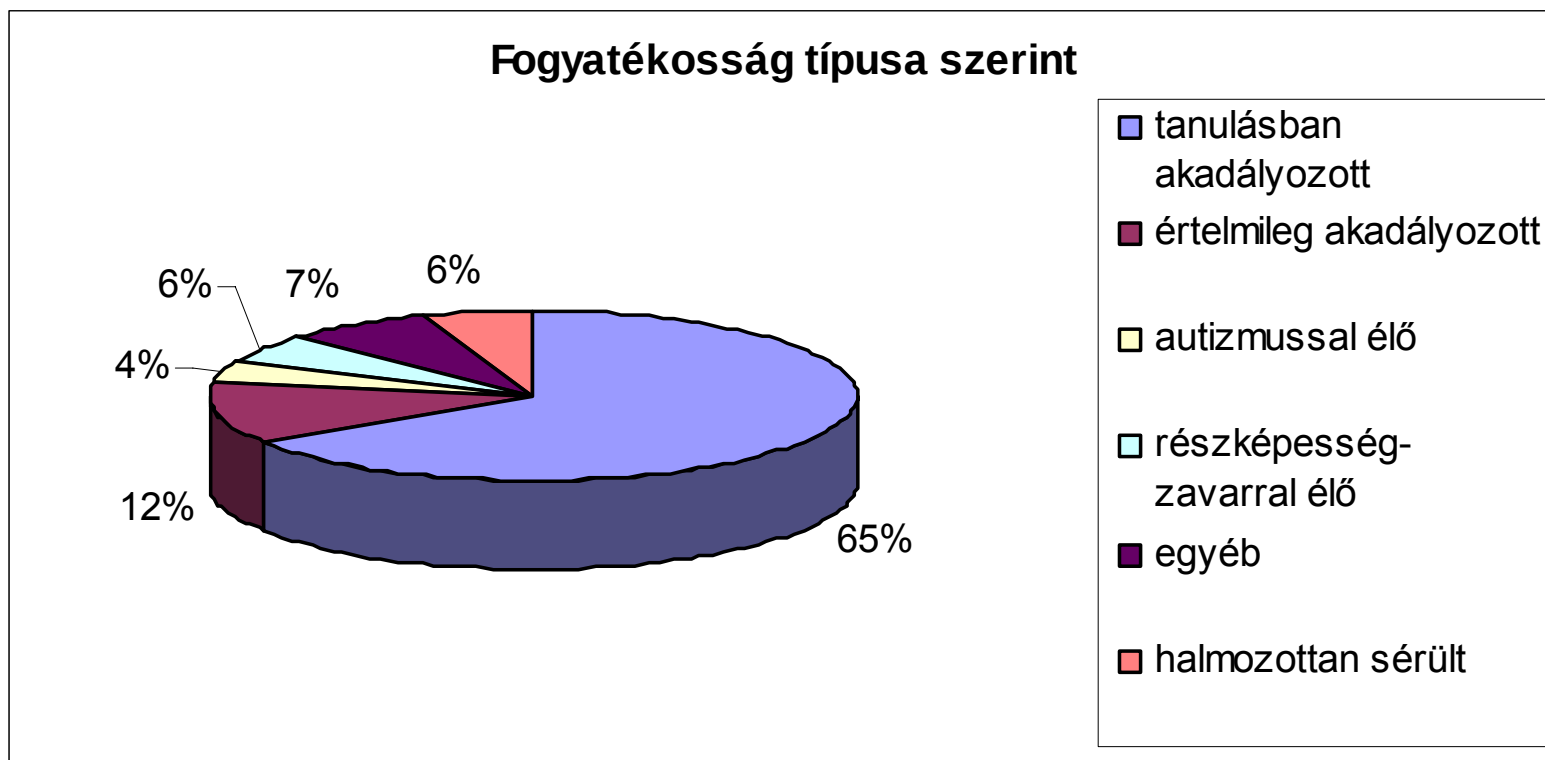
A Támogatott Foglalkoztatás alapelvei

- Két ügyfél: munkavállaló és munkáltató
- Integrált foglalkoztatás: normál munkahelyen, nem fogyatékos munkatársak között
- Rendszeres, fizetett munka
- Egyéni igényekre reagáló, személyre szabott támogatás
- Támogatás időkorlát nélkül
- Felkészítés a munkavállalásra és támogatás a munkahelyen: munkapróba, munkatársak felkészítése, betanítás, munkahely megtartás
- Választási lehetőség biztosítása (védett / integrált, képességek, érdeklődési kör stb.)

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás módszertana

- Kapcsolatfelvétel, tájékoztatás, személyes interjú
- Komplex felmérés
- Pályaorientáció, pályatanácsadás
- Munkavállalói alapkészségek fejlesztése, motiváció erősítése
- Munkapróba
- Egyéni fejlesztési terv
- Munkahely feltárás, munkaközvetítés
- Munkáltatók számára információ, tanácsadás, támogatás
- Munkatársak felkészítése, munkahelyi betanítás
- Munkahely megtartás, utókövetés egyéni és csoportos formában
- Folyamatos, igény szerinti támogatás a munkáltatóknak

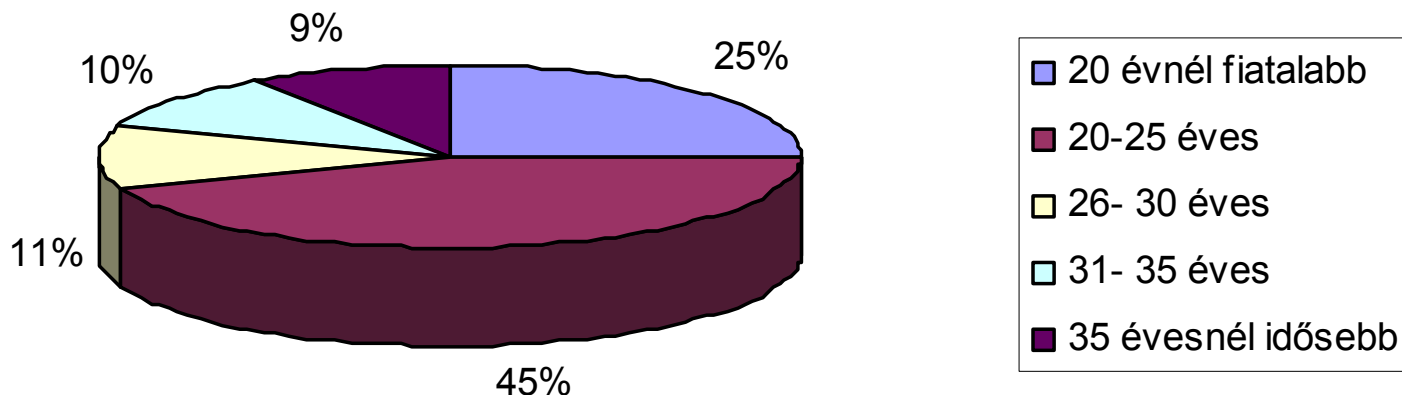
Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás - Mutatók



2006. január 31.

Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás - Mutatók

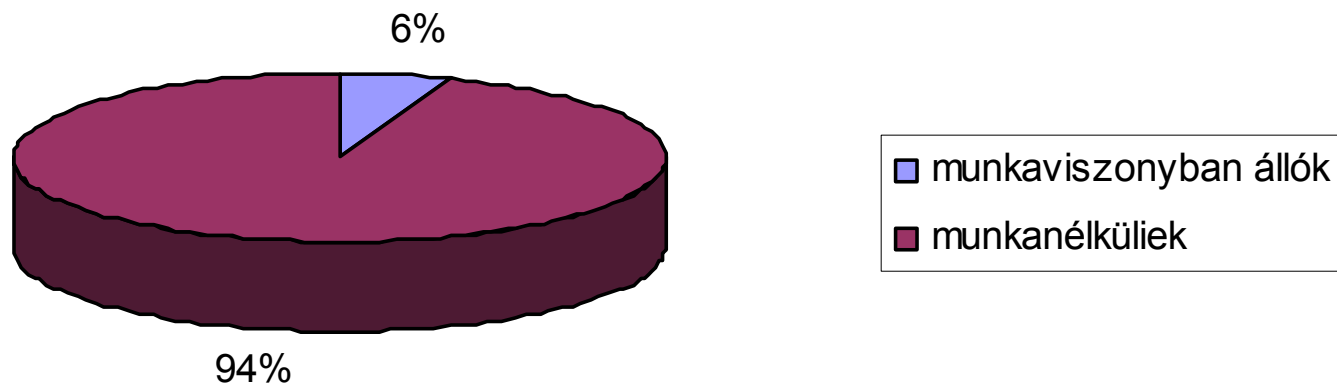
Életkor szerinti megoszlás



2006. január 31.

Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás - Mutatók

Kapcsolatfelvételkor a munkaviszonyban állók és a munkanélküliek aránya



2006. január 31.

TF szolgáltatás eredményei – a számok tükrében

- Kb. 110 ügyfél kapcsolat felvétel évente
- Kb. 900 munkáltatói kapcsolatfelvétel évente, ebből kb. 60 munkáltatóval folyamatos munka
- Évente kb. 22-25 sikeres munkaközvetítés és kb. 50 fő utókövetése

Elektronikus dokumentációs rendszerünk adatai alapján:

- Ügyfeleink átlagosan 25 hónapot töltenek egy munkahelyen
- 119 ügyfélből 101 több, mint hat hónapot tölt egy munkahelyen (85%)
- 119 ügyfélből 37 több, mint 3 éve dolgozik ugyanazon a munkahelyen (31%)

Módszertani munka:

- A TF szolgáltatás telepítése 7 vidéki szervezethez, hálózatépítés (2004-2006)
- Model Site Program (2202-2004): TF tréning 5 közép-kelet európai ország szervezetei számára
- EUMAP (2005): felmérés és javaslatok a kormányzat számára

Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás jövőképe

- Új célcsoportok (látássérültek, hallássérültek)
- Új típusú partnerségek piaci szereplőkkel
- Új szolgáltatások munkáltatók számára
- Minőségfejlesztés
- Akkreditált képzések
- Hálózati munka társszervezetekkel bel- és külföldön
- Független hatékonyságvizsgálat
- Hosszútávú fenntarthatóság biztosítása

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás fő támogatói

- Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium
 - Országos Foglalkoztatási Közalapítvány
 - Fővárosi Munkaügyi Központ
 - Budapesti Nyílt Társadalom Intézet
 - Magyar Soros Alapítvány
 - Fővárosi Önkormányzat
- valamint számos vállalati és magánadományozó

Salva Vita Alapítvány

1081 Bp. Népszínház u. 17.

www.salvavita.hu

info@salvavita.hu



SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

2006. január 31.