

Munkaerőpiaci szolgáltatások – a foglalkoztathatóság javításának új eszközei

Nemzetközi szakmai
rehabilitációs konferencia
2006. Január 30-31.

Igények, követelmények

- ❑ Befogadó társadalom
- ❑ Azonos jogok az élet minden területén (diszkriminációmentességhez való jog; támogatás és segítség igénybevételéhez való jog)
- ❑ Egyenlő hozzáférés oktatáshoz, képzéshez, foglalkoztatáshoz, előmenetelhez
- ❑ Teljes foglalkoztatottság (2010-re 70 %)
- ❑ 2010-re a fogyatékos emberek munkanélküliségi rátája legyen azonos a nem fogyatékos népesség rátájával

A hátránykezelés új irányai, eszközei

- ❑ Beilleszkedés helyett a társadalom globális átalakítása – minden szükséglet befogadása és ellátása
- ❑ Ellátások helyett aktív programok
- ❑ Mainstreaming - Főáramba helyezés
- ❑ Nyílt foglalkoztatás prioritása
- ❑ Foglalkoztathatóság javítása, alkalmazkodóképesség fejlesztése
- ❑ Korszerű lehetőségek elérhetősége (eLearning; eEurope; egész életen át tartó tanulás stb.)
- ❑ Egyéni szükségletekre épített rehabilitációs programok, szolgáltatások

Induló helyzet

Fogyatékos népesség

☐ Foglalkoztatott	9,0 %
☐ Munkanélküli	2,0 %
☐ Inaktív	76,7%
☐ Eltartott	12,2 %

Nem fogy. népesség

☐ Foglalkoztatott	37,8%
☐ Munkanélküli	4,2%
☐ Inaktív	29,8%
☐ Eltartott	28,2%

EU tagállamokban:

Foglalkoztatott: 40-50 %

Súlyos fogy.: 30-40 %

*Forrás: KSH 2001. évi népszámlálás
Európai Közösségi Háztartási Panel
vizsgálat*

Alacsony foglalkoztatottság okai 1.

Munkáltatói fogadókészség hiánya

- ❑ Előítéletek
- ❑ Információhiány
- ❑ Félelem a plusz terhektől (táppénz, spec.munkakörülmény; munkaszervezési többletfeladatok)
- ❑ Állami ösztönzők anomáliái

Alacsony foglalkoztathatósági szint

- ❑ Alacsony iskolázottság, képzettség (70 % max. ált.isk.)
- ❑ Szaktudásbeli szakadék
- ❑ Tartós távolmaradás a munkaerőpiactól
- ❑ Foglalkozási rehabilitáció hiányosságai
- ❑ Segélycsapdák

Alacsony foglalkoztatottság okai 2.

Közvetítői hiányosságok

- ❑ Hibás attitűd
- ❑ Gyenge munkáltatói kapcsolat-tartás
- ❑ Nem személyközpontú kezelés
- ❑ Idő- és kapacitáskorlátok
- ❑ Stabilitási nehézségek
- ❑ Szakember hiány

Munkaerőpiaci segítő szolgálat

A kölcsönös megfeleltetés
(egymásra találás) érdekében végzett
szolgáltatások
rendszere.

Munkaerőpiaci segítő szolgáltatások

Foglalkoztathatóság javítása

- ❑ Munkavállalási készségek, képességek felmérése
- ❑ Szükséges fejlesztések
- ❑ Hiányzó végzettség, megfelelő képzettség pótlása
- ❑ Felkészítés a munkavállalói szerepre

Munkaerőpiaci segítő szolgáltatások

Munkavállalás elősegítése

- ☐ Igények és lehetőségek összehangolása
- ☐ Munkavállalást akadályozó tényezők kiküszöbölése
- ☐ Megfelelő munkahely megtalálása
- ☐ Munkáltatók megnyerése
- ☐ Munkatársak felkészítése
- ☐ Szükséges munkafeltételek biztosítása (akadálymentesítés, közlekedés stb.)
- ☐ Munkakipróbálás
- ☐ Munkahelyi gyakorlat

Munkaerőpiaci segítő szolgáltatások

Munkában maradás támogatása

- ☐ Betanítás segítése
- ☐ Beilleszkedés támogatása
- ☐ Utógondozás
- ☐ Támogató személyzet biztosítása

Munkaerőpiaci segítő szolgáltatások

Munkáltatóknak nyújtható szolgáltatások

- ❑ Információk (támogatásokról, kedvezményekről, fogyatékoság jellemzőiről)
- ❑ Munkahely alkalmassá tétele (akadálymentesítés, adaptáció)
- ❑ Betanítás
- ❑ Személyi segítség

Munkaerőpiaci segítő szolgáltatásokkal kapcsolatos alapkövetelmények

- ❑ Mindenki számára hozzáférhető legyen,
- ❑ Személyre szóló, valós igényeket elégítsen ki
- ❑ Ne lépje túl a kompetencia határokat,
- ❑ A szolgáltatást végzők megbízható szakmai felkészültséggel, a segítő munkához szükséges adottságokkal rendelkezzenek (case manager, mentor, asszisztens, m.erőpiaci segítő),
- ❑ A segítségnyújtás az elhelyezkedést, a diszkrimináció elleni küzdelmet és a beilleszkedés stabilitását szolgálja.
- ❑ Pontos etikai normák, minőségi előírások, módszertani ajánlások mentén működjenek
- ❑ A szabályozás viszonylagos stabilitást biztosítson a szolgálat részére

Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezetek

- ❑ ÁFSZ (munkaügyi kp., regionális képző kp.)
- ❑ Külföldi modellek hazai megvalósulása (pl. Támogatott foglalkoztatás, 4M, Munka-asszisztens program stb.)
- ❑ OFA, Phare, ESZA programok alternatív szolgáltatási projektjei

Köszönöm a figyelmüket

Dr. Gere Ilona

Tudományos tanácsadó

06-309-415-511

gerei@lab.hu

gerei@freemail.hu