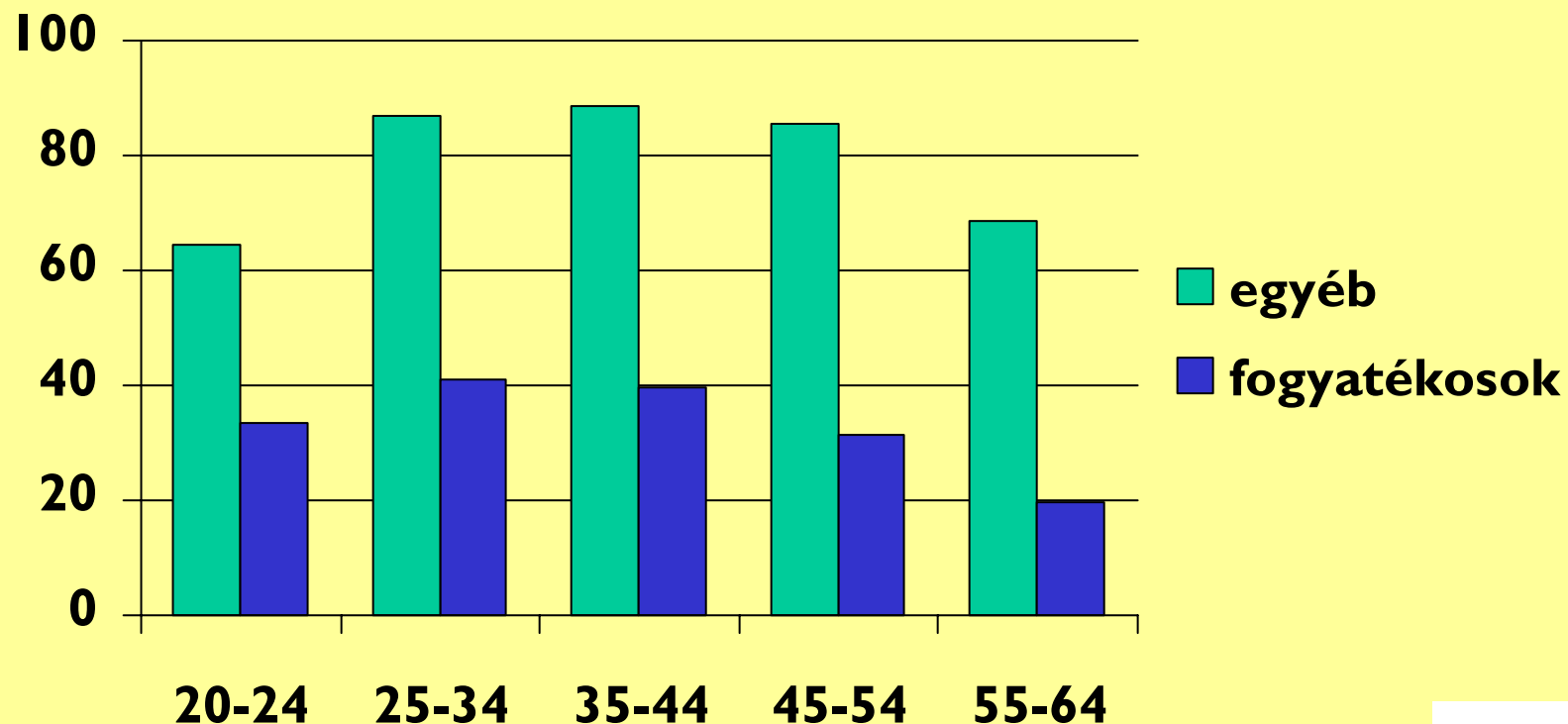


A fogyatékoság és foglalkoztatás Írországban

Áttekintés

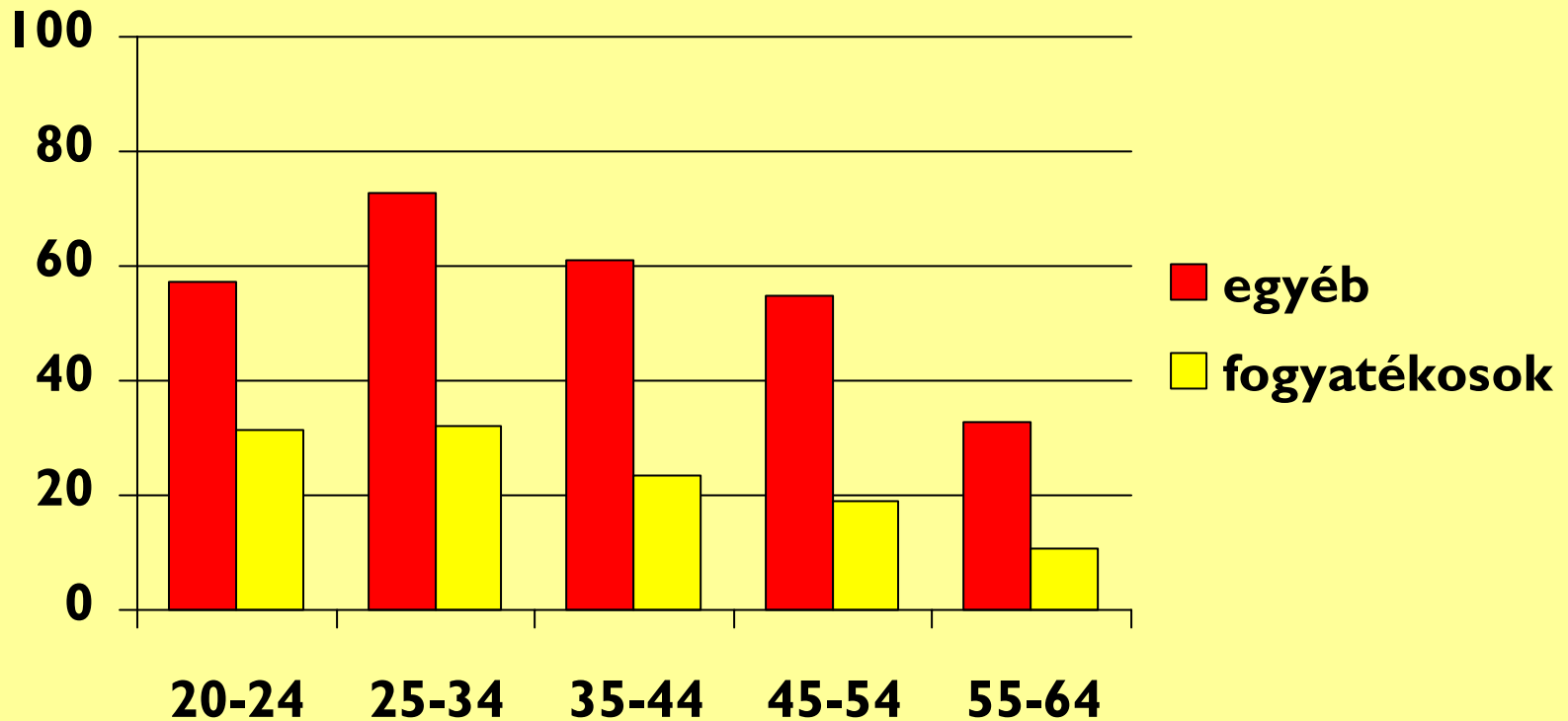
A férfiak részvétele a munkában

Összehasonlító adatok (Népszámlálás 2002)



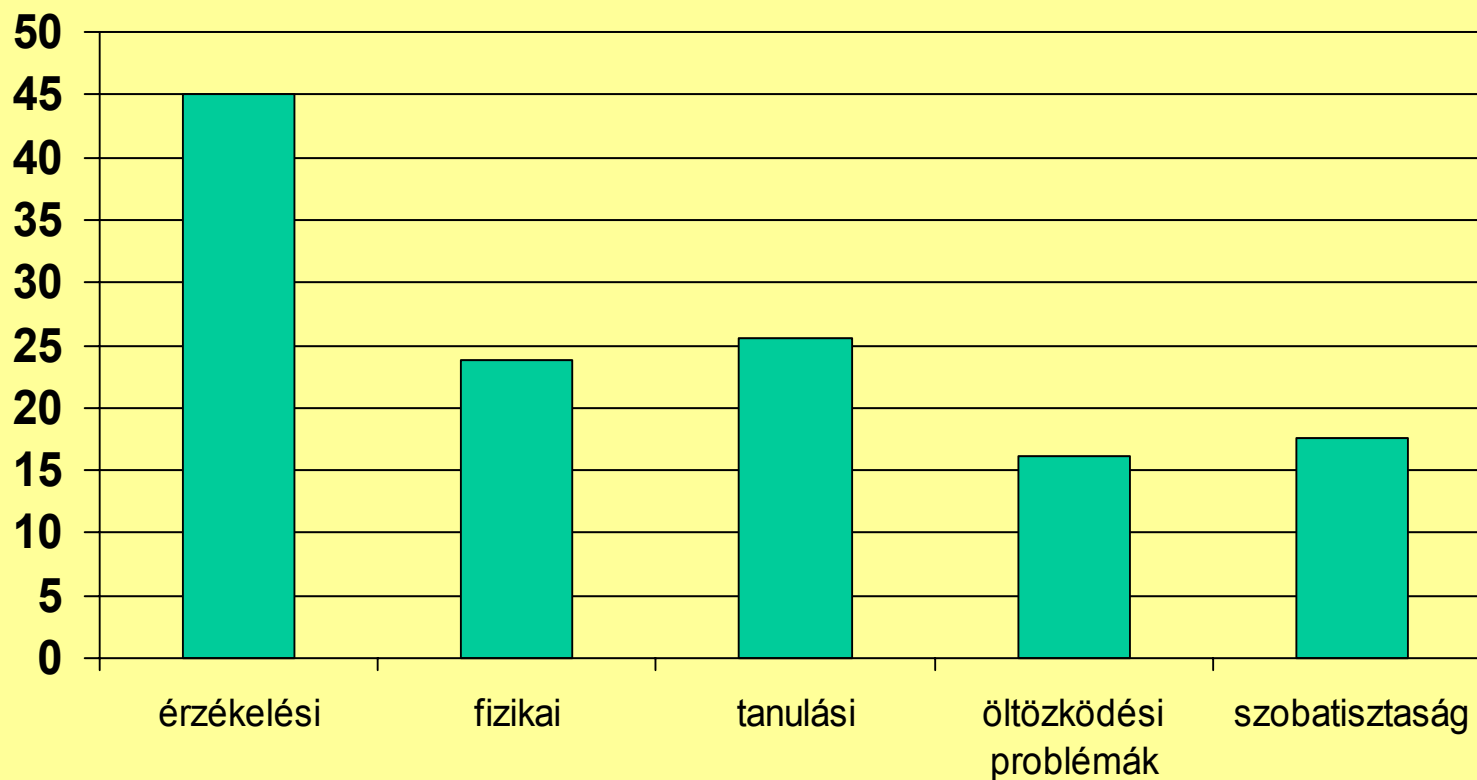
A nők részvétele a munkában

Összehasonlító adatok (Népszámlálás 2002)



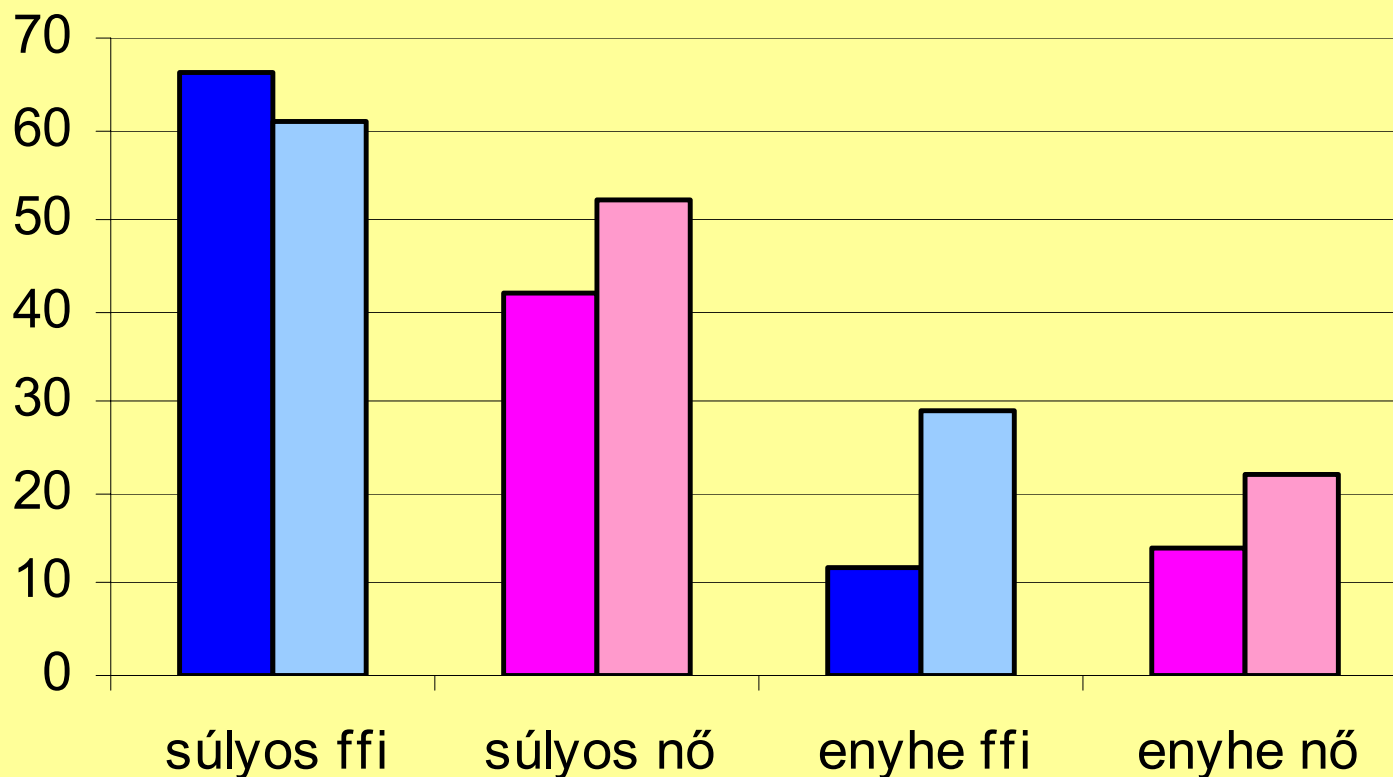
A foglalkoztatási ráta fogyatékosági típusok szerint

(Census 2002)



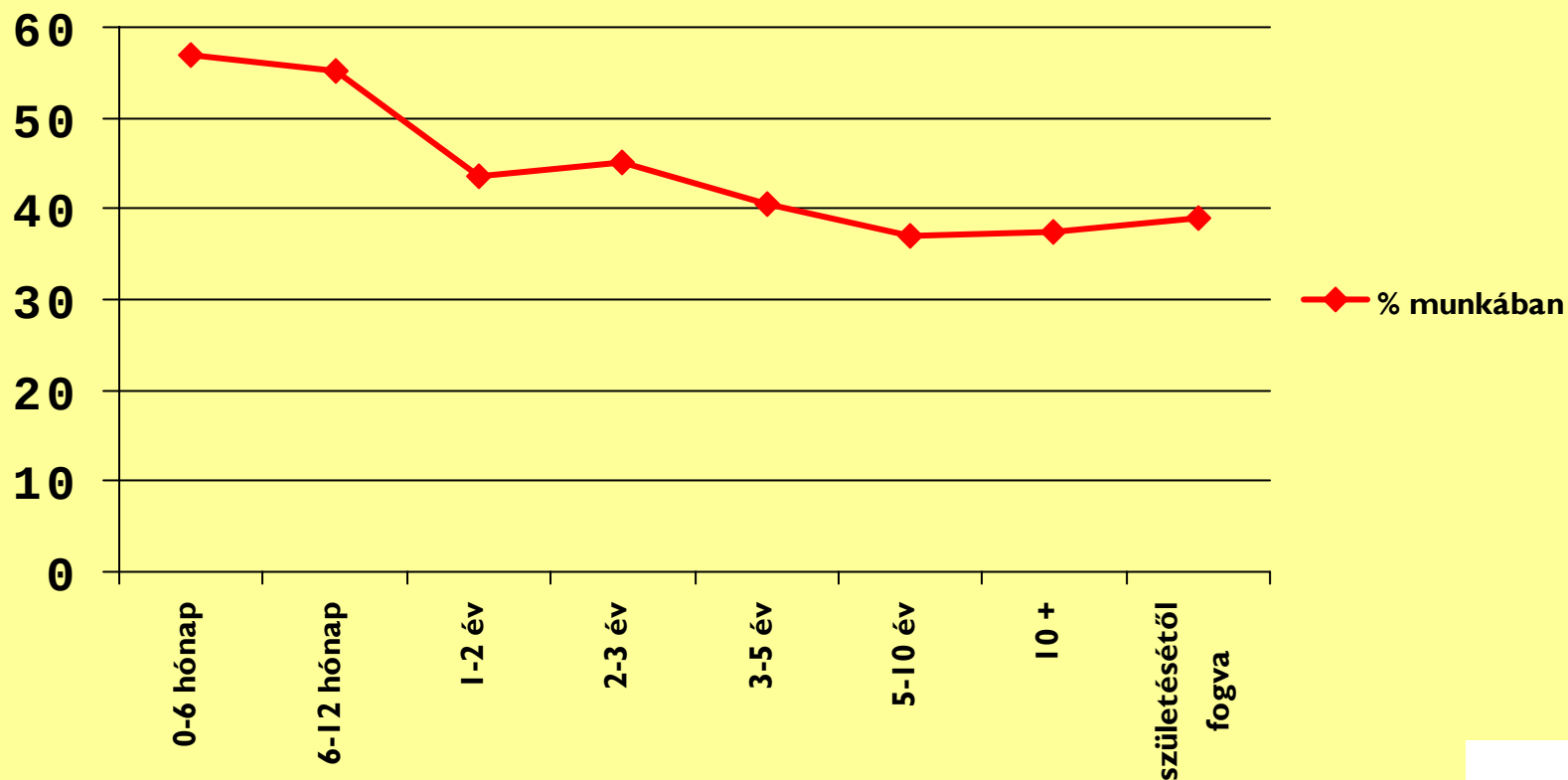
Súlyos fogyatékossgal kevesebben dolgoznak

% -os csökkenés a foglalkoztatási rátában fogyatékossg,
korlátozott munkaképesség miatt



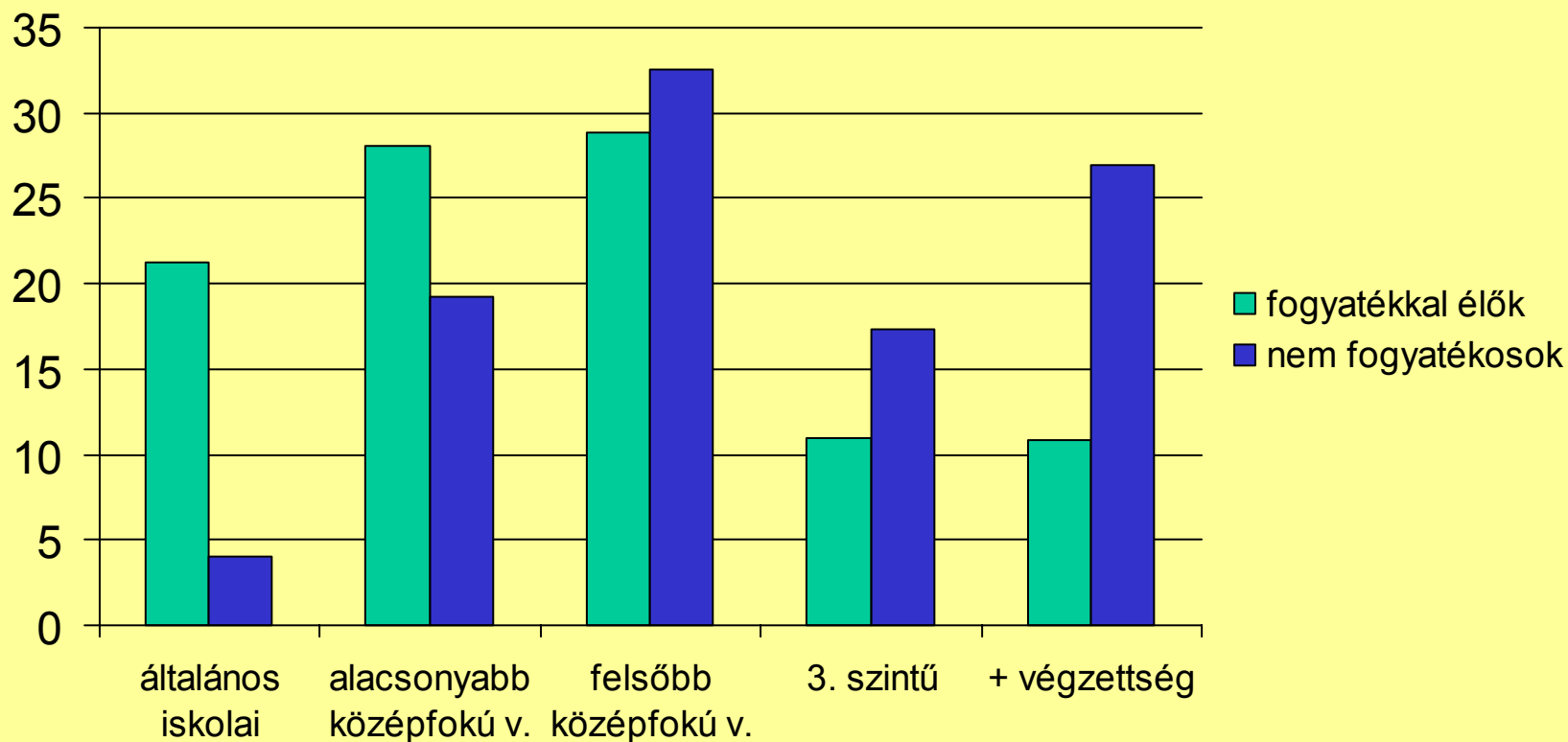
Foglalkoztatás a fogyatékoság/tartós betegség időtartama szerint

(QNHS 2002)



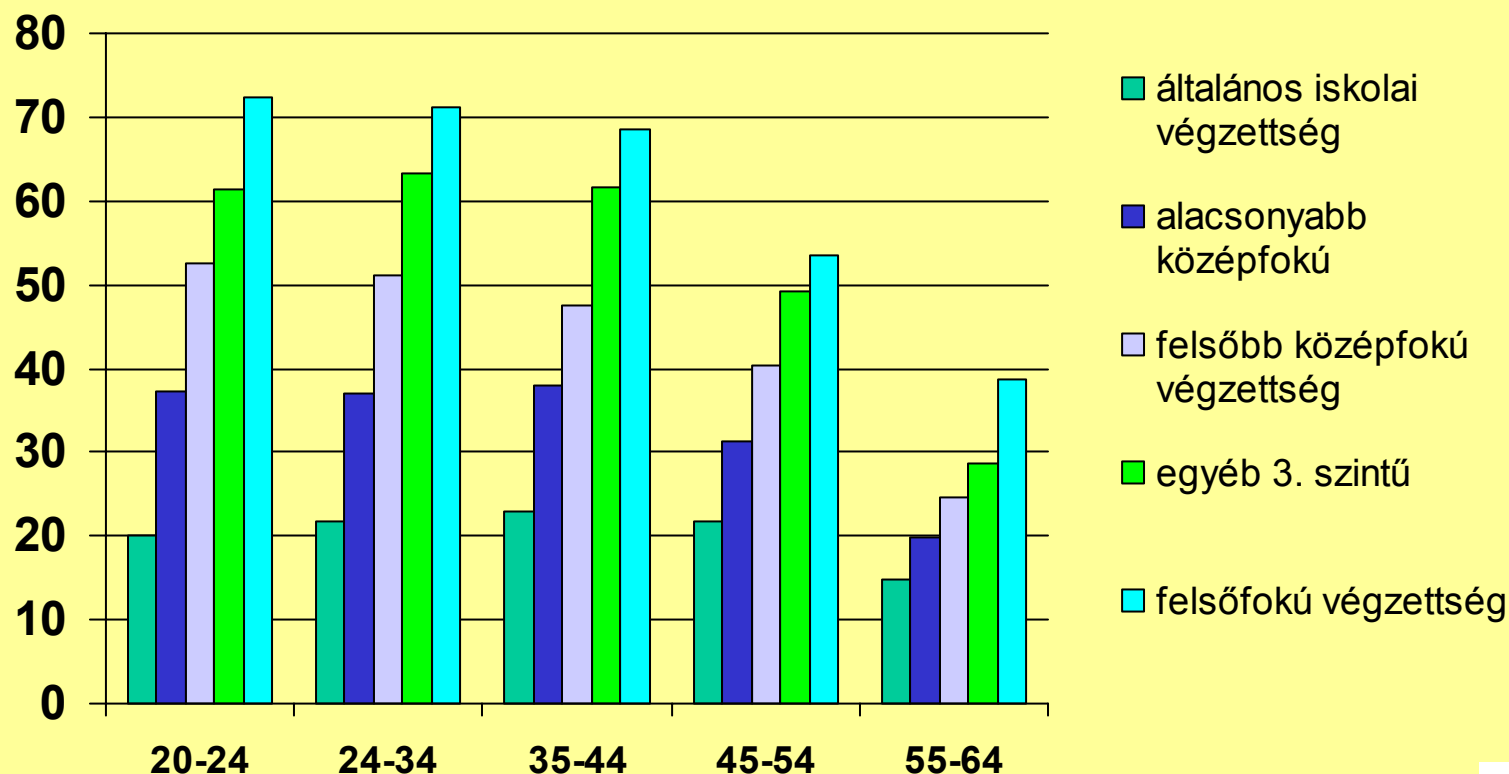
Legmagasabb elért iskolai végzettség

25-34 év közöttiek (Népszámlálás 2002)



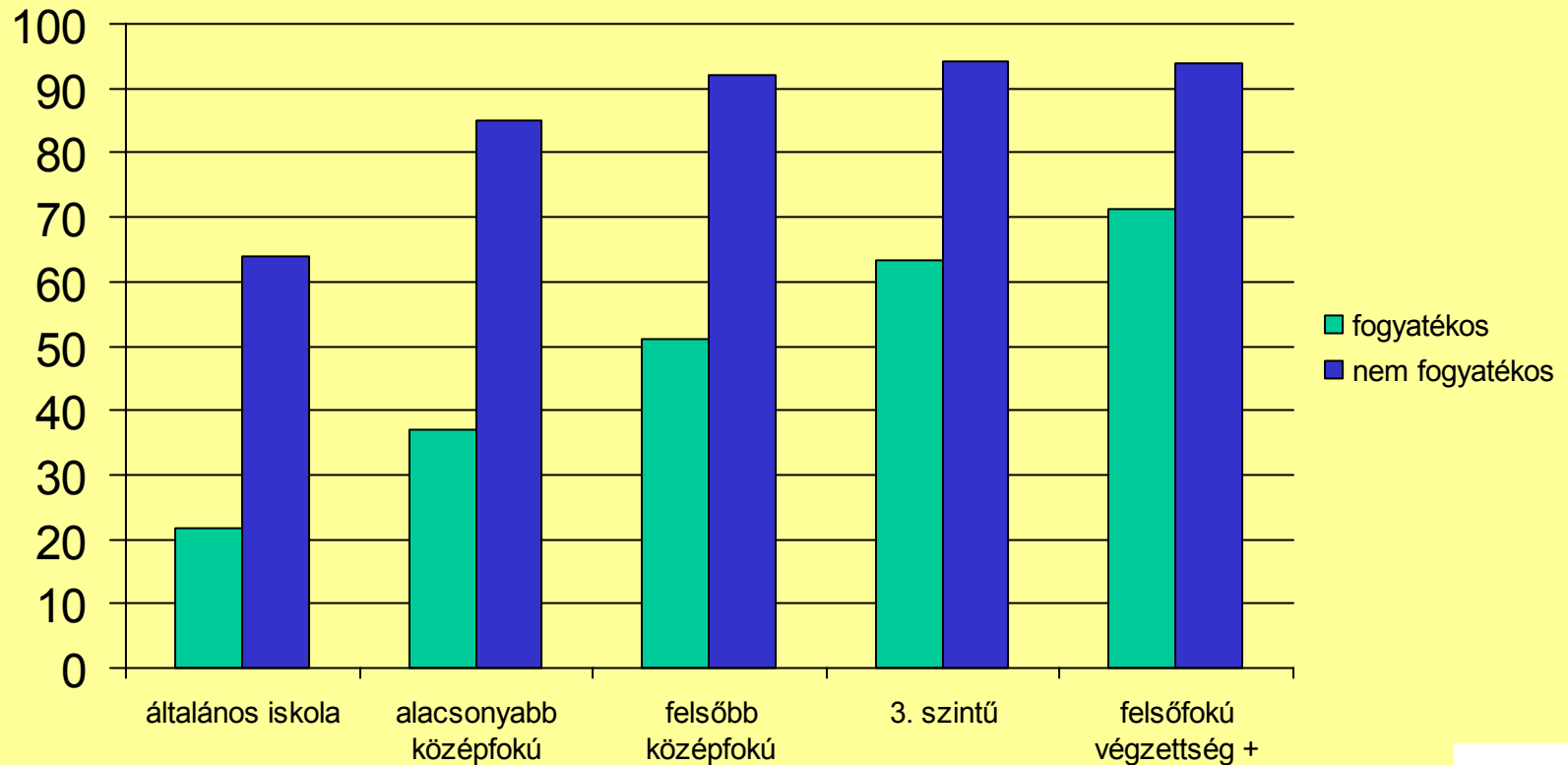
A foglalkoztatási ráta tükrözi az iskolai végzettség színvonalát

% fogyatékos férfiak munkában (2002. évi népszámlálás)



Foglalkoztatási ráták

fogyatékos és nem fogyatékos férfiak végzettsége
25-34 korúak (Népszámlálás 2002)



Nehézségek a munkához jutásban

- Írországban az EU 15 tagállamának átlagához képest a fogyatékosok fele arányban kaptak segítséget a munkához jutáshoz.
- A nyílt foglalkoztatásban a fogyatékosoknak csak 5%-a kapott támogatást a munkához jutásban.
- A nem dolgozó fogyatékosok kb. 18%-a igényelne segítséget a munkához jutás könnyítése érdekében.

A bejutással kapcsolatos problémák

- Közlekedési költségek
- Hozzáférhetetlen munkahelyek
- Munkavállalói hozzáállás?
 - 88%-ban nem foglalkoztatnak fogyatékos embereket
 - A munkáltatók csak 5%-a alakított ki fogyatékoságnak megfelelő munkahelyet
 - A munkáltatók fele nem tud a nekik járó támogatásokról.
 - Minimális mértékben veszik igénybe a fogyatékosok foglalkoztatásáért járó támogatásokat.

A Foglalkoztatási Szolgálat a Főáramlatban (Mainstreaming)

- 2000 speciális Országos Rehabilitációs Testület nyújt szolgáltatást a fogyatékos emberek foglalkoztatása érdekében.
- Most a foglalkoztatási szolgálat fő áramlatában.
- Az állás-tréningek 80%-a még mindig a speciális, fogyatékosok számára létrehozott kirendeltségeken keresztül folyik.

Védett munka	Foglalkoztatási programok - nem a nyílt munkaerőpiacon	Foglalkoztatási programok - a nyílt munkaerőpiacon
8.000	6.000	1.800
34,0%	25,5%	7,7%
Alapképzés / képességfejlesztés	Középszintű képzés / képességfejlesztés	Felsőfokú képzés / képességfejlesztés
4.000	1.500	2.200
17,0%	6,4%	9,4%

nda

Néhány ír kezdeményezés

- Esélyegyenlőségi törvény, “ésszerű elhelyezés”
- Kötelező 3% célkitűzés a közszolgálatban
- Juttatások a munkahely átalakításhoz, munkahely megtartásához.
- Támogatott foglalkoztatás – nyílt foglalkoztatás kísérő támogatással („job coaches”)
- Munkabér támogatások rendszere – munkáltatók támogatása a kevesebbet teljesítő fogyatékos munkaerő foglalkoztatása esetén
- Közmunka foglalkoztatás – részmunkaidős foglalkoztatás a közmunka projektben

Nemzeti Fogytékos Stratégia

- A Bizottság jelentése nyomán
- Fogytékossági Törvény
 - A közigazgatás minden területén érvényesülő stratégia
 - A közszférában kötelezően előírt kvóta a foglalkoztatandó fogytékosokra
 - Akadálymentes irodák a közszférában
- Szektorokra vonatkozó terv az újrafoglalkoztatásra
- Újra sikeresek tudunk-e lenni a munkanélküliség általános csökkentésében?

Végkövetkeztetés

- A foglalkoztatás növelése: kulcs a nagyobb mértékű társadalmi beilleszkedés eléréséhez
- Csökken a nem foglalkoztatottak száma
 - pályakezdők, állásmegtartás
- A szakértelem növelése
- Aktív támogatás azoknak, akik jelenleg kívül rekedtek a munkaerő-piacon, hogy minél előbb munkát találjanak.
- A fogyatékossgal szembeni magatartás változása – Speciális olimpiák
- Jóindulatú munkára fogás (Harness goodwill)