

Szakmai Képző- és Rehabilitációs Központ

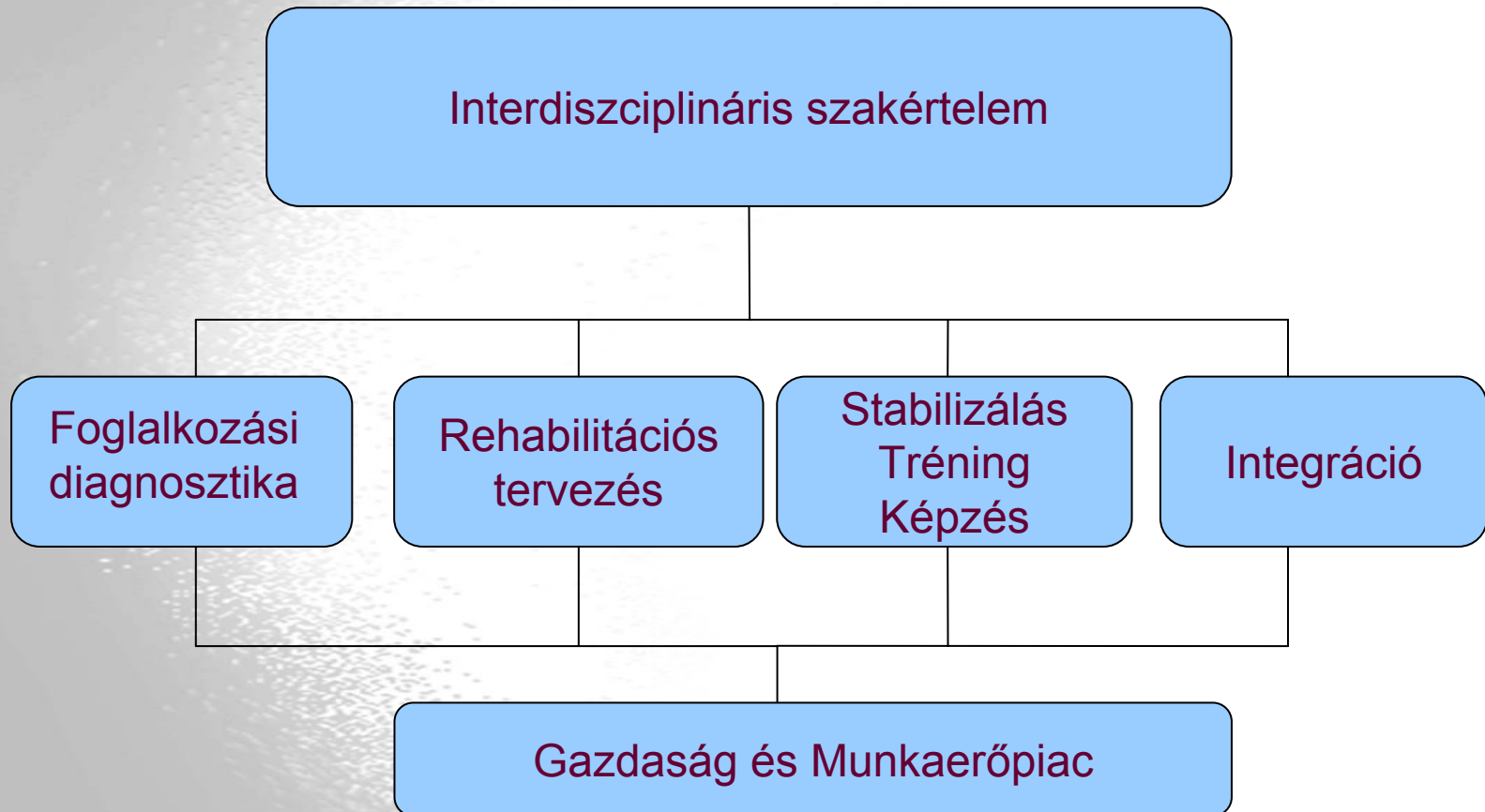
A foglalkozási rehabilitáció fogalmának meghatározása

- A foglalkozási rehabilitáció a mi értelmezésünk szerint olyan emberek foglalkozási (újra)integrációjával foglalkozik, akik fogyatékoságukat vagy korlátozott munkaképességüket a (szakmai) életútjuk során nyerték el.
- Ügyfeleink túlnyomó része már korábban űzött egy foglalkozást és annak folytatására a megváltozott teljesítőképesége miatt már nem alkalmas.

A foglalkozási rehabilitáció fázisainak modellje a WHO szerint

- Elsődleges megelőzés: Munkavédelem, egészségmegóvás a munkahelyen stb.
- Másodlagos megelőzés vagy KORAI beavatkozás: Munkahelymegtartás a bekövetkezett fogyatékoság ellenére vagy közvetlen beavatkozás a munkahely elvesztése után
- Harmadlagos megelőzés: (klasszikus) foglalkozási rehabilitáció
- Foglalkozási újra-integráció

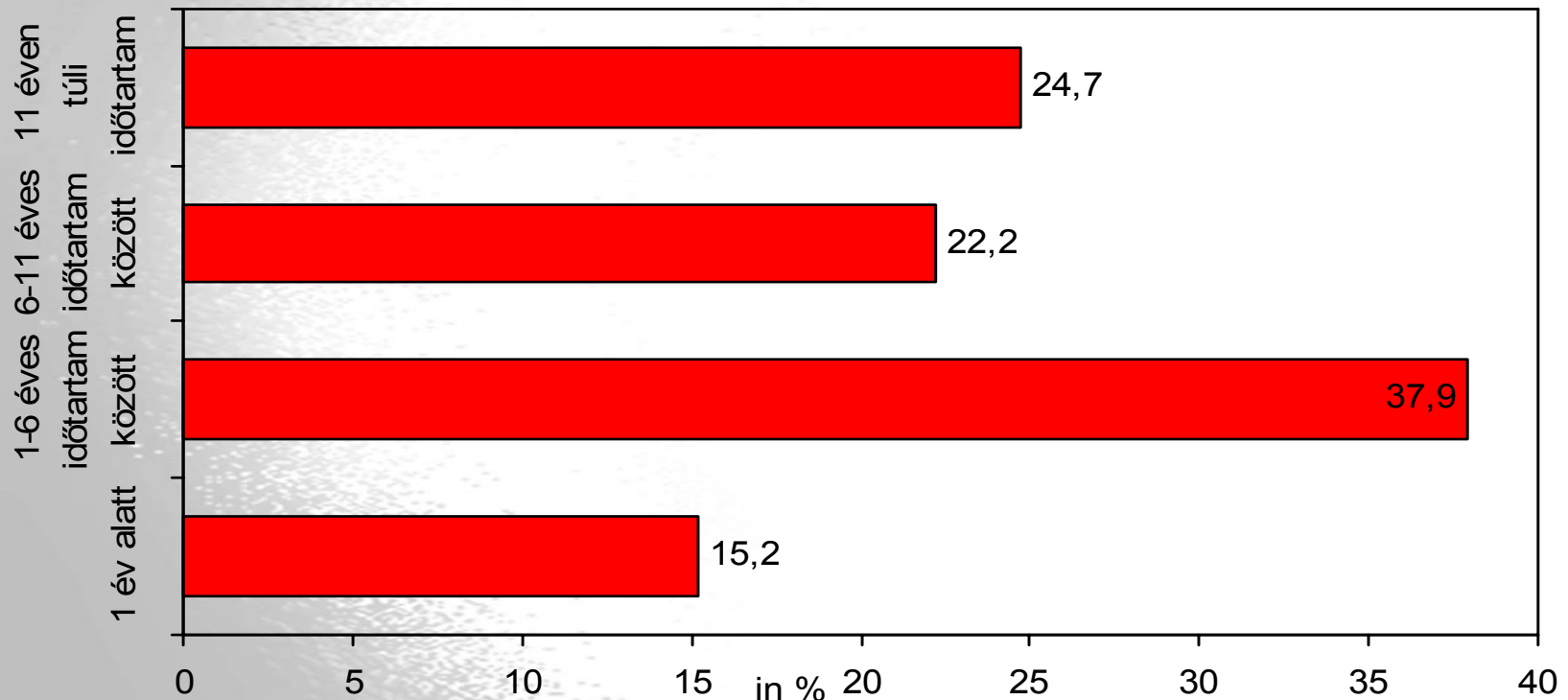
A foglalkozási rehabilitáció modellje



Fellép a szakmai alkalmatlanság

A kérelem benyújtásának időpontjában a kérelmezőknek már majdnem a fele szenvedett 6 hónapnál hosszabb ideig betegségben illetve korlátozottságban.

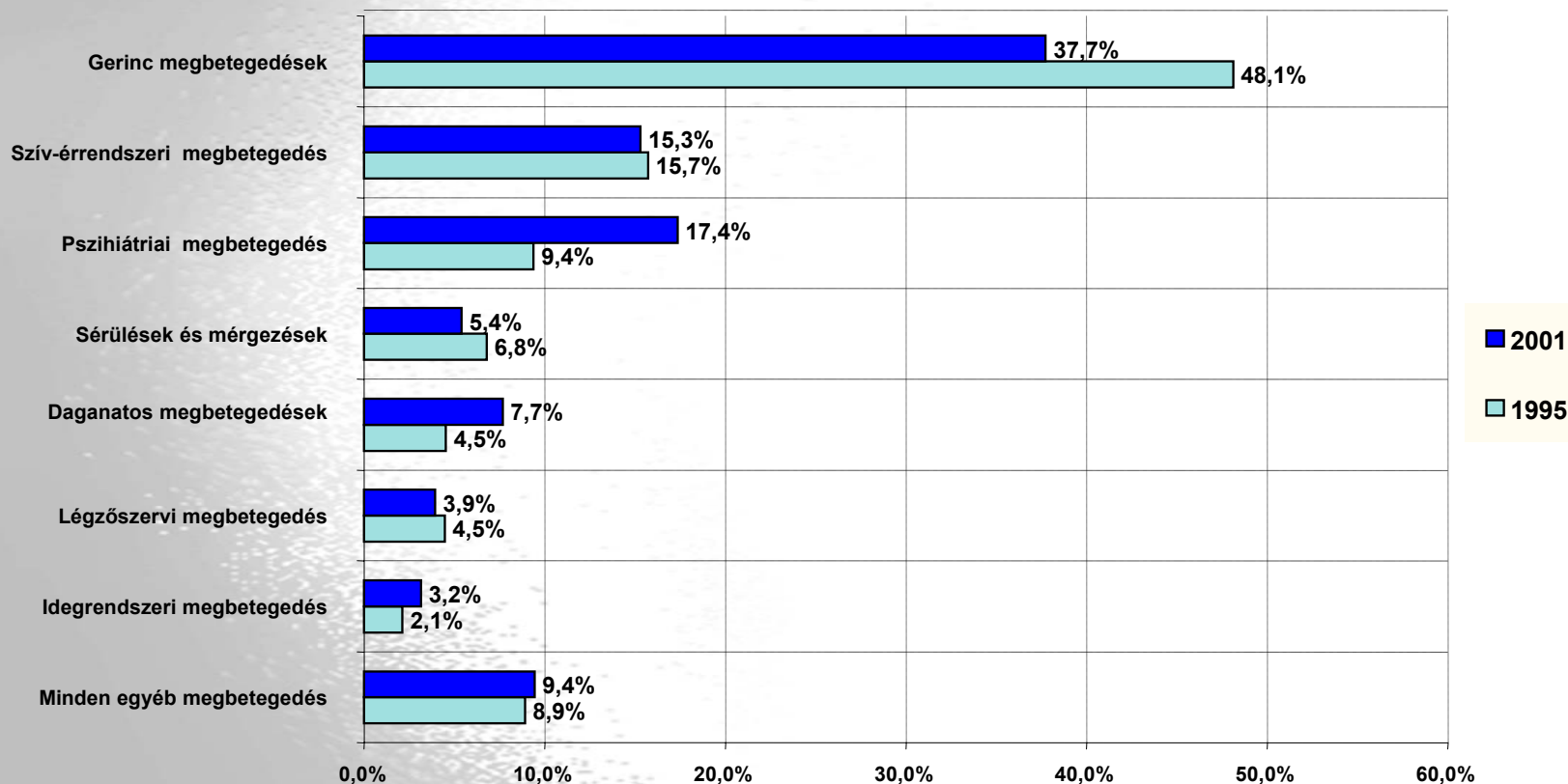
A betegség időtartama I/BU-Nyugdíjasok (n=389)



Nyugdíjazások 19: Betegség okai – Egészségfüggő nyugdíjazások / Férfiak – összehasonlítás 1995 / 2001

Rokkantanynyugdíjazások és korengedményes nyugdíjazások csökkent munkavégzési képesség miatt
betegség csoportok szerint férfiaknál FÉRFIAK összehasonlítás 1995/2001 Ausztriában

Ausztria

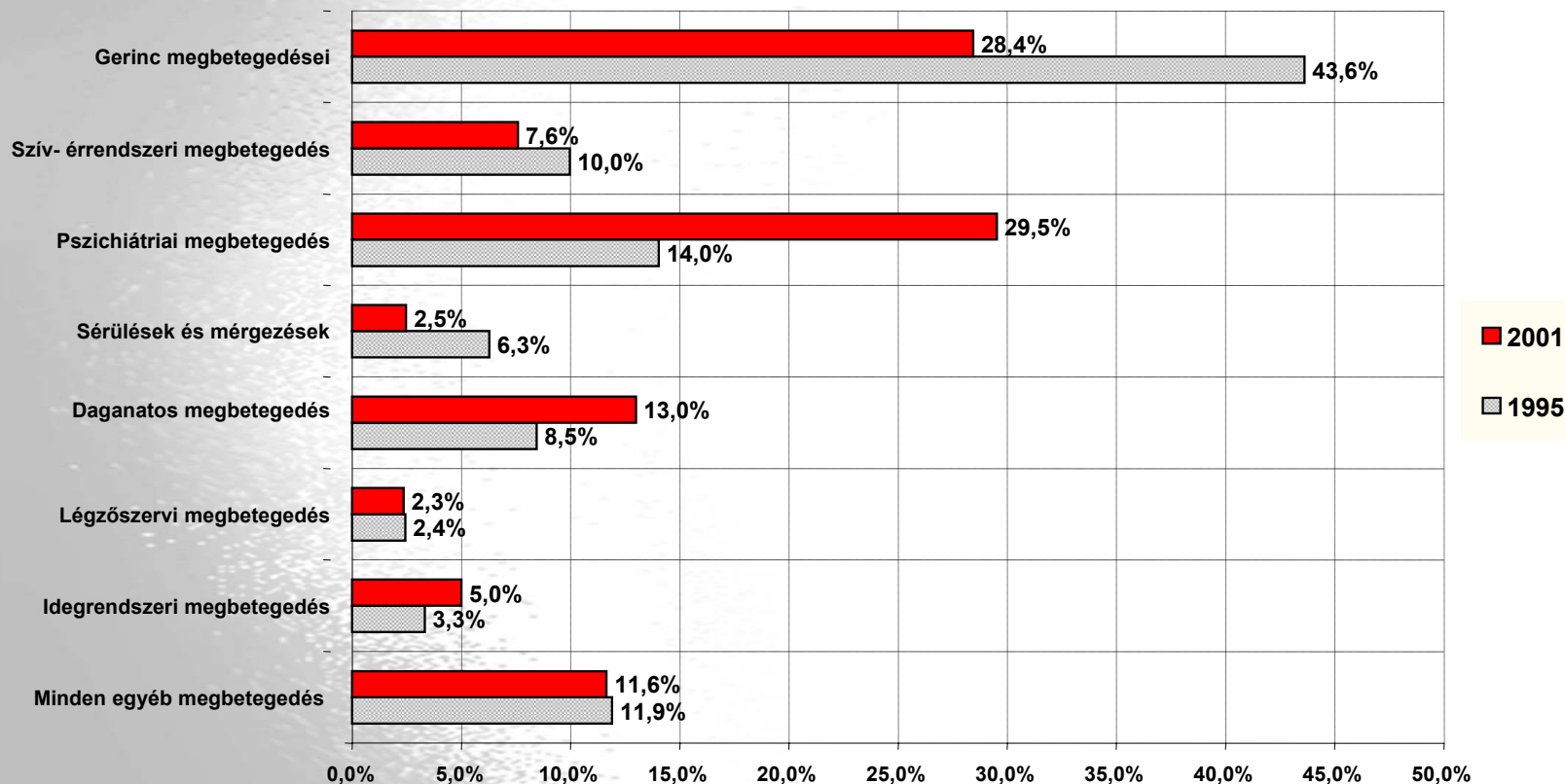


Nyugdíjazások 20: Betegség okai – Egészségfüggő nyugdíjazások / Nők - Összehasonlítás 1995 / 2001

Rokkantsnyugdíjazások és korengedményes nyugdíjazások csökkent munkavégző képesség miatt
betegségcsoportok szerint Ausztriában

NŐK - Összehasonlítás 1995/2001

Ausztria



A másodlagos megelőzés módszerei

- Diagnosztika / Képességfelmérés
- Munkahely kiértékelése
- Karrier-tanácsadás
- Orvosi tanácsadás
- Személyes- és szervezeti tanácsadás
- Támogatási tanácsadás
- Case Management (eset-menedzsment)

Példaértékű projektek: Szolgáltatás és egészség

Alkalmazott fogalmak: Fogyatékosság menedzselése
vagy az üzemi beilleszkedés menedzselése

A foglalkozási integráció módszerei

- Munkahely-közeli képzés
- Közvetítés támogatása
- Javasolt igénybe vehető segítség a közvetítéshez
- Segítő személyzet lízingelése a munkavégzéshez

Felhasznált fogalmak: Munkavégzést segítő személy,
Jobcoaching